

**Beneficios para clientes**



# Gestionar la entrega del beneficio de Sala Cuna, es fácil.

Pluxee Salas Cuna te ayuda a simplificar la administración y otorgamiento del beneficio obligatorio de Sala Cuna, apoyando a tus colaboradoras en la conciliación de maternidad y trabajo.

**Hablemos**

224870200, opción 1  
salacuna@pluxee.cl

**pluxee**

- Aseguramiento del cumplimiento del Artículo 203 del Código del Trabajo.
- Administración completamente centralizada del beneficio de Salas Cuna través de una plataforma segura, de fácil uso e implementación.
- Acceso a la red más grande de Salas Cuna que cumplen con todas las certificaciones vigentes como Rol JUNJI, Autorización de Funcionamiento, Reconocimiento Oficial del Estado y Autorización Normativa.
- Asesoría total en todo el proceso, desde la selección de Sala Cuna hasta el ingreso del niño a la sala cuna.

### ¿Ventajas para tu empresa?

- Información online segura y oportuna.
- Mayor orden y control a través de nuestra plataforma exclusiva.
- Aseguras el destino correcto de los fondos de cuidado del hijo.
- Múltiples opciones de Salas Cuna y jardines infantiles en todo Chile.
- Contamos con más de 20 años de experiencia en el servicio de Salas Cuna.
- Contarás con todo el respaldo de Pluxee y con la mayor oferta de servicios del mercado.
- Tus colaboradoras estarán más tranquilas, lo cual incrementará su satisfacción, motivación y compromiso con tu empresa.

### ¿Ventajas para tu colaboradores?

- Podrán elegir entre más de 500 establecimientos asociados a nuestra red, a lo largo de todo el país.
- Tendrán acceso a capacitaciones y charlas sobre programas de promoción de la lactancia y hábitos saludables.
- Podrán acceder a descuentos en productos para ellas y sus hijos.

### ¿Cómo impacta la entrega de este beneficio en las motivaciones y actitudes de las colaboradoras?

La prioridad de las áreas de gestión de Personas es mejorar la productividad y retener a los mejores talentos. Para lograrlo, nos apoyamos en modelos de conductas basados en actitudes y motivaciones. Comprender y desarrollar estos aspectos nos permite predecir y modificar positivamente el comportamiento de nuestras colaboradoras

Motivaciones	Extrínseca	Contributiva	Normativa
Impacto	★★★★★	★★★★☆	★★★★☆
Explicación	Genera fuerte impacto en los colaboradores, ya que es percibido como un <b>apoyo</b> adicional a su salario.	Es percibido como una <b>contribución</b> al núcleo familiar.	Impacta positivamente en el <b>sentido de pertenencia</b> que los colaboradores tienen con la organización.

Motivaciones	Compromiso	Satisfacción	Otras actitudes
Impacto	★★★★☆	★★★★☆	★★★★★
Explicación	Genera un fuerte <b>compromiso afectivo y continuidad</b> en la empresa.	Altamente valorado por los colaboradores, fortaleciendo su <b>permanencia</b> en la empresa	Al otorgar este beneficio al 100% de los colaboradores se percibe la sensación de <b>justicia</b> dentro de la organización.